

**Kommunstyrelsens personalutskott 24 september
2024**

Sid

Justering	3
§ 27 Information från HR-direktören.....	4
§ 28 Information - Statusrapportering för åtgärden Flyttbidrag i åtgärdsprogram för säkrad bemanning.....	5
§ 29 Statusrapport projekt hållbar bemanning	6
§ 30 Slutredovisning implementering av kommungemensam bemanningsenhet.....	7
§ 31 Utredning av konsekvenser av registerutdrag för narkotikabrott.....	8
§ 32 Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga.....	9
§ 33 Kännedomssärenden - september	10

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-09-24

2

Tid	Kl. 14:00-15:25		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 247 Skvadern		
Beslutande	Lisa Tynnmärk (S)	ordförande	
	Klara Hedin (V)	v ordförande	
	Mikael Westin (S)		
	Bertil Kjellberg (M)		
	Ina Lindström Skandevall (L)	ersätter Ronja Brusell Strid (KD)	
Personalföreträdare	Carina Melander	Kommunal	
	Theres Olsson	Sveriges lärare	
Övriga	Johanna Fjäll Vedin	tf. HR-direktör	
	Caroline Grafström	kommunsekreterare	
	Malin Johansson	projektledare	§§ 29, 30
	Erika Björk	HR-controller	§ 31

Protokollet omfattar §§ 27-33

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift.

Lisa Tynnmärk (S)	Bertil Kjellberg (M)
Ordförande	Justerare

Protokollet är skrivet av:

Caroline Grafström
Kommunsekreterare

Justering

Utöver ordförande ska Bertil Kjellberg (M) justera dagens protokoll.
Ersättare är Ina Lindström Skandevall (L).

§ 27 Information från HR-direktören

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar tillförordnad HR-direktör Johanna Fjäll Vedin om följande punkter:

- Sjukfrånvaro
- Sammanfattning Vårdförbundets konflikt
- Regionhälsans tjänstekatalog 2025

— — — —

§ 28 Information - Statusrapportering för åtgärden Flyttbidrag i åtgärdsprogram för säkrad bemanning

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna statusrapporteringen.

Ärendet

Personalutskottet beslutade den 19 september 2023 (§ 34 Kostnader för åtgärdsprogram för säkrad bemanning) att uppdra till kommunstyrelsekontoret att redovisa nyttjandegraden av flyttbidrag och inom vilka yrkeskategorier det har tillämpats. Vid dagens sammanträde ger tillförordnad HR-direktör Johanna Fjäll Vedin en statusrapportering om aktiviteten Flyttbidrag i åtgärdsprogrammet. Hon redogör för den omvärldsanalys som har genomförts i kontakt med 40 kommuner samt beskriver nuläge.

— — — —

§ 29 Statusrapport projekt hållbar bemanning

(KS-2024-00127-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna statusrapport kring införande av Hållbar bemanning enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2024-00127-1),

att uppdra till kommunstyrelsekontoret att säkerställa stöd till de verksamheter som implementerat hållbar bemanning, för att skapa förutsättningar att nå effektmålen.

Ärendet

Ärendet är en statusrapport från projekt Hållbar bemanning som beskriver resultaten från projektet under 2021-2023.

Överläggning

Klara Hedin (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut samt till följande tilläggsats:

att uppdra till kommunstyrelsekontoret att säkerställa stöd till de verksamheter som implementerat hållbar bemanning, för att skapa förutsättningar att nå effektmålen.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Klara Hedins (V) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Uppföljning effektmål i hållbar bemanning 2021-2023
- Protokollsutdrag Cesam 2024-08-26 Hållbar bemanning

— — — —

§ 30 Slutredovisning implementering av kommungemensam bemanningsenhet

(KS-2024-00127-2)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av slutrapport för implementering av
kommungemensam bemanningsenhet, samt

att notera att vård- och omsorgsförvaltningen under en testperiod
under sommaren 2024 har haft möjlighet att anställa sommarvikarier
direkt i sin verksamhet via ett kontrollspår.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2021 att inrätta en kommungemensam
verksamhet för rekrytering och bemanning av vikarier. Detta ärende
gäller slutredovisning av implementeringen av den
kommungemensamma bemanningsenheten.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Slutrapport kommungemensam Bemanningsenhet
- Protokollsutdrag Cesam 2024-08-26 Bemanningsenhet

§ 31 Utredning av konsekvenser av registerutdrag för narkotikabrott

(KS-2024-00466-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna utredning om konsekvenser av registerutdrag för narkotikabrott enligt kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2024-00466-1).

Ärendet

Ärendet handlar om att utreda konsekvenser av registerutdrag för narkotikabrott i samband med ansökan för arbete med barn och ungdomar i kommunen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse

— — — —

§ 32 Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga (KS-2023-00297-6)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Ärendet är ett svar på en motion från Sverigedemokraterna (SD) om skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken.

Deltagande i beslut

Ina Lindström Skandevall (L) meddelar att hon avstår från att delta i beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2024-04-15 § 102
- Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga

§ 33 Kännedomsärenden - september

(KS-2024-00335-3)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga ärendena till handlingarna.**Ärendet**

- Uppföljning av pensionsförmåner 2023
- Uppföljning semesterväxling 2023
- Utdrag avsnitt "Väsentliga personalförhållanden" från delårsrapport 2 2024 för Sundsvalls kommun (Ej färdigställd)
