

**Kommunstyrelsens personalutskott 12 november
2024**

Sid

Kommunstyrelsens personalutskott 12 november 2024	1
Justering	3
§ 34 Information från HR-direktören.....	4
§ 35 Information om löneöversyn 2025.....	5
§ 36 Information om arbetstidsmodeller för kontorsanställd administrativ personal.....	6
§ 37 Revidering av riktlinje rekrytering.....	7
§ 38 Rättelse lönekartläggning 2023.....	8
§ 39 För kännedom - november 2024	9

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-11-12

2

Tid	Kl. 14:00-15:35	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Lisa Tynneberg (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Ronja Brusell Strid (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Carina Melander Therese Olsson Peter Gustavsson	Kommunal Sveriges Lärare SSR α
Övriga	Johanna Fjäll Vedin Patrik Jansson Anette Nyström Sherlot Jonsson	HR-direktör kommunsekreterare Förhandlingschef HR-strateg

§§ 35-36
§ 37

Protokollet omfattar §§ 34-39.

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift

Lisa Tynneberg (S)
Ordförande

Ronja Brusell Strid (KD)
Justerare

Protokollet är skrivet av Patrik Jansson, kommunsekreterare.

Justering

Utöver ordförande ska Ronja Brusell Strid (KD) justera dagens protokoll. Ersättare är Mikael Westin (S).

§ 34 Information från HR-direktören

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar tillförordnad HR-direktör Johanna Fjäll Vedin om följande punkter:

- Sjukfrånvaro
- Höjdpunkter från arbetsmiljöveckan
- Bemanningsenheten (schemaspecialist och direktbokning)
- Summering av året

Johann Fjäll Vedin svarar också på frågor från Ronja Brusell Strid (KD) kopplat till omorganisationen av Österro skola samt frågor kopplat till nedläggningen av förskolor.

— — — —

§ 35 Information om löneöversyn 2025

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar förhandlingschef Anette Nyström om löneöversyn 2025:

- Aktuell status för avtalen
- Tidsplan och process för löneöversyn 2025
- Avtalsläget
- Kommunens löneläge – inför löneöversyn 2025

§ 36 Information om arbetstidsmodeller för kontorsanställd administrativ personal

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar förhandlingschef Anette Nyström om arbetstidsmodeller för kontorsanställd administrativ personal och redogör bland annat för bakgrunden till uppdraget, förtroendearbetstid, flextid och arbetet framåt.

§ 37 Revidering av riktlinje rekrytering

(KS-2024-00300-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad riktlinje för rekrytering, inklusive tillhörande bilagor, enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2024-00300-1), samt

att uppdra till personalutskottet att vid behov göra nödvändiga revideringar i riktlinjens bilagor.

Ärendet

Riktlinje för rekrytering behöver revideras. Revideringen gäller bland annat att det tillkommer nya bilagor om registerkontroll samt säkerhetsklassade tjänster.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnmärk (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2024-00300-1)
- Förslag på reviderad riktlinje rekrytering
- Bilaga 1 till riktlinje rekrytering - Checklista för likabehandling i rekryteringsarbetet 2024-10-23
- Bilaga 2 till riktlinje rekrytering - Arbetsgivarkontroll vid arbets- och uppehållstillstånd vid rekrytering 2024-10-23
- Bilaga 3 till riktlinje rekrytering - Anställning och arbetsmiljö för personer under 18 2024-10-23
- Bilaga 4 till riktlinje rekrytering - Undantag vid intern rekrytering av chef 2024-10-23
- Bilaga 5 till riktlinje rekrytering - Reviderat stödmateriel för genomförande av registerkontroll 2024-10-23
- Bilaga 6 till riktlinje rekrytering - Rekrytering av säkerhetsklassad tjänst 2024-10-23

§ 38 Rättelse lönekartläggning 2023

(KS-2024-00971-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att göra en rättelse av ram för 2023 års lönekartläggning som avser medel att korrigera en identifierad osaklig löneskillnad.

att finansiering sker av centralt avsatta medel för löneökningar 2024.

Ärendet

En rättelse behöver göras av ram för 2023 års lönekartläggning som avser ytterligare medel för att korrigera en osaklig löneskillnad identifierad vid kommunstyrelsekontoret. Den osakliga löneskillnaden har uppdagats i samband med uppstart av löneöversyn 2024.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2024-00971-1)

— — — —

§ 39 För kännedom - november 2024

(KS-2024-00335-5)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga ärendena till handlingarna.**Ärendet**

- Protokoll företagshälsovårdsnämnden 2024-09-17
