

**Kommunstyrelsens personalutskott 23 september
2025**

Sid

Kommunstyrelsens personalutskott 23 september 2025.....	1
Justering	3
§ 32 Information från HR-direktören.....	4
§ 33 Information - Arbetsmiljöveckan och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	5
§ 34 Revidering av Riktlinje gällande kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier.....	6
§ 35 Revidering av Riktlinje gällande alkohol, andra droger och spel - återremitterat ärende.....	7
§ 36 Uppföljning av sjukfrånvaro maj 2025	8
§ 37 Förändrat arbetssätt vid visselblåsning	9
§ 38 Revidering av fördelning av medel för personalutveckling 2025.....	11

Kommunstyrelsens personalutskott

2025-09-23

2

Tid	Kl. 14:00-15:10		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Lisa Tynneberg (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Robert Nordin (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Carina Melander Ulf Larsson	Kommunal Vårdförbundet	
Övriga	Charlotte Sandelius Caroline Grafström Amanda Pettersson Näs Erika Björk Emma Söderlind	HR-direktör kommunsekreterare HR-strateg controller kommunjurist	§§ 33, 34 § 36 § 37

Protokollet omfattar §§ 32-38

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift.

Lisa Tynneberg (S)	Robert Nordin (KD)
ordförande	justerare

Protokollet är skrivet av: Caroline Grafström, kommunsekreterare

Justering

Utöver ordförande Lisa Tynnemark (S) ska Robert Nordin (KD) justera dagens protokoll. Ersättare är Bertil Kjellberg (M).

§ 32 Information från HR-direktören

(KS-2025-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Charlotte Sandelius om följande:

- Kommunens behov av att arbeta med styrning, förändrade arbetssätt samt att stärka ledar- och medarbetarskap för att leverera uppsatta resultat.
- Hur kommunen får en leveranssäker organisation utifrån ledarförmåga, chefers förutsättningar, kompetensförsörjning.
- Kommunövergripande åtgärder utifrån medarbetarenkät 2025
- Kort info om vad HR-direktören har under ”lupp” just nu. Bl a behovsprocessen för våra tjänster, helhetsbild av personalkostnader, digitalisering vs personalbehov, upphandling nytt lönesystem.

§ 33 Information - Arbetsmiljöveckan och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

(KS-2025-00087)

Ärendet

Amanda Pettersson Näs, HR-strateg informerar vid dagens sammanträde om:

- Svarsfrekvens enkät inför uppföljning det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)
- Arbetsmiljöveckan 21,22 och 24 oktober. Tema: Förebygga ohälsa och främja hälsa. Presentation av programmet.
- Arbetsmiljöpriset. 28 nomineringar 2025. 7 arbetsplatser har intervjuats genom fysiska besök på arbetsplatsen. Jury har utsett 3 finalister.

§ 34 Revidering av Riktlinje gällande kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier

(KS-2025-00124-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad Riktlinje gällande kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2025-00124-1).

Ärendet

När Riktlinje gällande kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier fastställdes år 2021 beslutades det att riktlinjen skulle följas upp 2024. Riktlinjen har följts upp och föreslås revideras.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Förslag på reviderad Riktlinje gällande kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier
- Förslag på reviderad riktlinje med gul- och rödmarkerade ändringar
- Protokollsutdrag Cesam 2025-09-01 riktlinje gällande kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier

— — — —

§ 35 Revidering av Riktlinje gällande alkohol, andra droger och spel - återremitterat ärende

(KS-2025-00118-4)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad Riktlinje gällande alkohol, rökning andra droger och spel enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2025-00118-4).

Ärendet

När Riktlinje gällande alkohol, andra droger och spel fastställdes år 2020 beslutades det att en översyn av riktlinjen skulle ske 2024. En översyn av riktlinjen påbörjades 2024 och riktlinjen föreslås revideras. I samband med revideringen har riktlinjen bytt namn till Riktlinje gällande alkohol, rökning andra droger och spel.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Förslag ny Riktlinje gällande alkohol, rökning, andra droger och spel, återremitterat ärende
- Protokollsutdrag Cesam 2025-09-01 Riktlinje gällande alkohol, rökning, andra droger och spel

— — — —

§ 36 Uppföljning av sjukfrånvaro maj 2025

(KS-2025-00125-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna rapport med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2025-00125-1).

Ärendet

Varje år får personalutskottet en rapport med en fördjupad uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Sjukfrånvarorapport maj 2025
- Protokollsutdrag Cesam 2025-09-01 sjukfrånvarorapport

§ 37 Förändrat arbetssätt vid visselblåsning

(KS-2025-00674-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att återrapportering till kommunstyrelsen av visselblåsarrapporter utgår som del av kommunens arbetssätt med visselblåsarärenden, samt

att kommunstyrelsekontoret uppdras att återkomma till kommunstyrelsen med förslag på reviderad riktlinje i samband med översynen av visselblåsarfunktionen 2026.

att riktlinjen för visselblåsning biläggs ärendet inför behandling i kommunstyrelsen för att tydliggöra den föreslagna förändringen gällande återrapportering.

Ärendet

Ärendet handlar om förändrat arbetssätt avseende återrapportering av visselblåsningar. Av föreliggande riktlinje för visselblåsning följer att samtliga färdigställda visselblåsarrapporter ska återrapporteras till kommunstyrelsen. I syfte att påskynda processen kring visselblåsarinstitutet och återrapportering till berörd nämnd eller berört bolag föreslås att återrapportering till kommunstyrelsen utgår som arbetsmoment.

Överläggning

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut samt till följande tilläggsattsats:

att riktlinjen för visselblåsning biläggs ärendet inför behandling i kommunstyrelsen för att tydliggöra den föreslagna förändringen gällande återrapportering.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag med hennes eget tillägg. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse

§ 38 Revidering av fördelning av medel för personalutveckling 2025

(KS-2025-00470-3)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utifrån kommunens ekonomiska läge revidera fördelningen av personalutskottets anslag för år 2025 enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2025-00470-3).

Ärendet

Utifrån Sundsvalls kommun ekonomiska läge föreslås personalutskottets fördelning av medel för år 2025 revideras. Revideringen innebär att 400 000 kronor av personalutskottets totalt 8,5 mnkr inte kommer att användas under 2025.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnmärk (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Protokollsutdrag Cesam 2025-09-01 personalutskottets medel
